

desarrollo profesional: tips para tu primer empleo

Randstad Argentina



randstad

partner for talent.

nuestro **propósito** es
apoyar a las personas
y organizaciones para
que alcancen su
verdadero potencial.





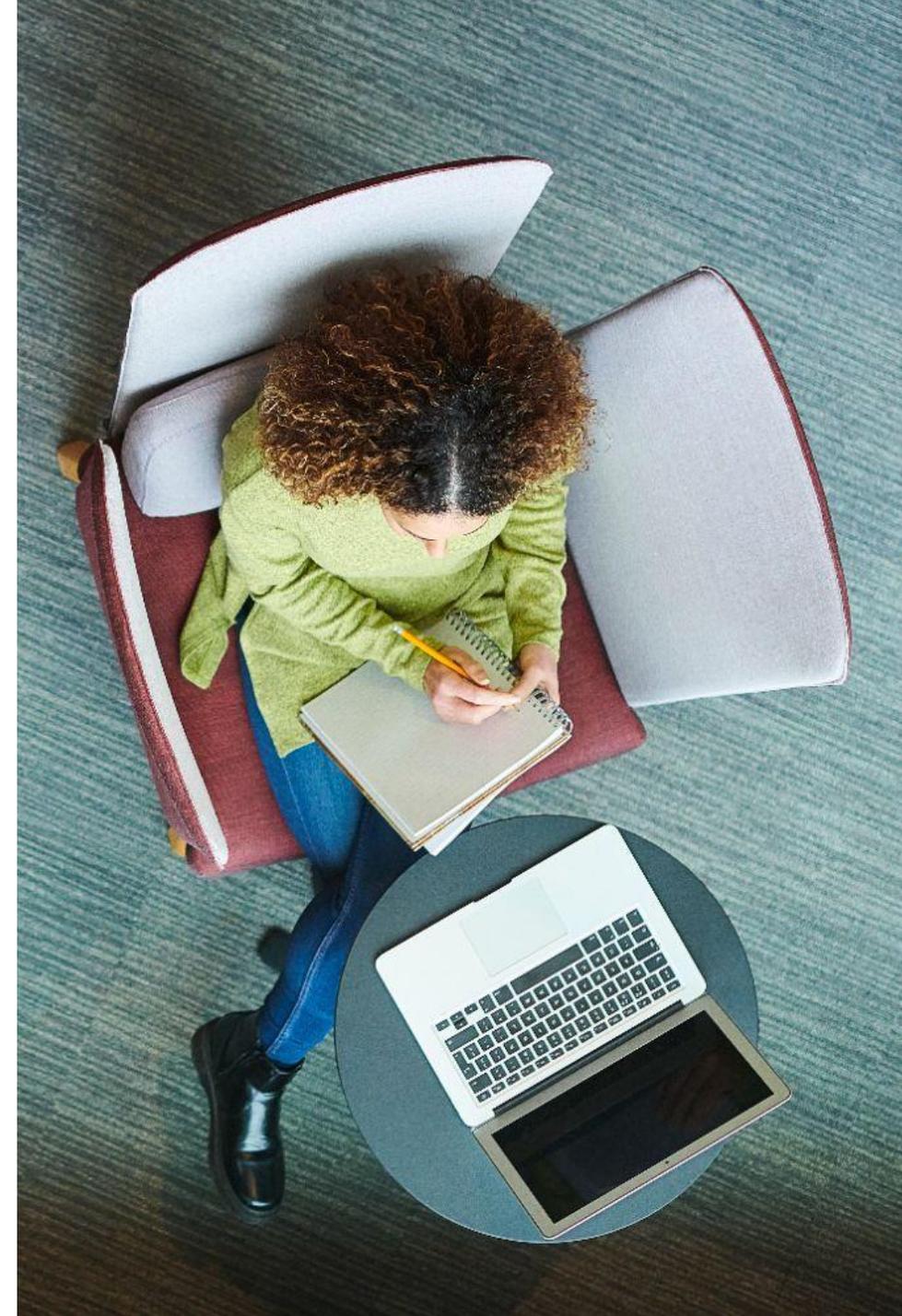
construir tu carrera
profesional.

empleo.

La búsqueda de empleo es de por sí un trabajo que requiere tiempo y dedicación.

Al momento de buscar trabajo es importante realizar una **autoevaluación**:

- ¿Qué quiero hacer?
- ¿Qué es lo que puedo hacer?
- ¿Qué capacitaciones y estudios realicé?



el **autoconocimiento es clave en tu búsqueda laboral**, ya que al comprender tus fortalezas, debilidades, valores y pasiones, puedes enfocar tu búsqueda en oportunidades que realmente se alineen con tus objetivos e intereses profesionales.



¿qué es el aprendizaje continuo?

El aprendizaje continuo es la habilidad de mantenerse en constante desarrollo, incorporando nuevos conocimientos y competencias. Esta capacidad permite adaptarse con agilidad a los cambios del entorno y a las exigencias del mundo laboral y personal. Se considera una habilidad blanda, ya que requiere iniciativa, curiosidad, disciplina y una mentalidad abierta, esenciales para crecer y evolucionar de forma permanente.

En un mundo en constante evolución tecnológica y profesional, el aprendizaje continuo se vuelve clave para mantenerse actualizado y relevante.

aprender de todos los recursos disponibles:

- instituciones educativas.
- personas conocidas.
- especialistas profesionales.
- información y cursos en internet.
- experiencia laboral y personal.

el valor de las habilidades blandas.

- marcan la forma en que trabajamos y en que nos relacionamos con los demás
- son una combinación de habilidades sociales, habilidades de comunicación, rasgos de la personalidad, actitudes y atributos profesionales.





habilidades claves a lo largo de tu carrera.

primeros años de carrera.

- trabajo en equipo.
- habilidad de comunicación.
- flexibilidad y adaptación al cambio.
- capacidad de resolución y creatividad.
- organización y gestión del tiempo.

habilidades críticas para cualquier sector:

- comunicación efectiva.
- pensamiento crítico y resolución de conflictos.
- inteligencia emocional.
- adaptabilidad y aprendizaje continuo.



camino a la inserción laboral



hora de armar el CV.

El CV: es la expresión clara y concisa de información sobre los datos personales, la formación y la experiencia profesional de la persona que aspira a un empleo.

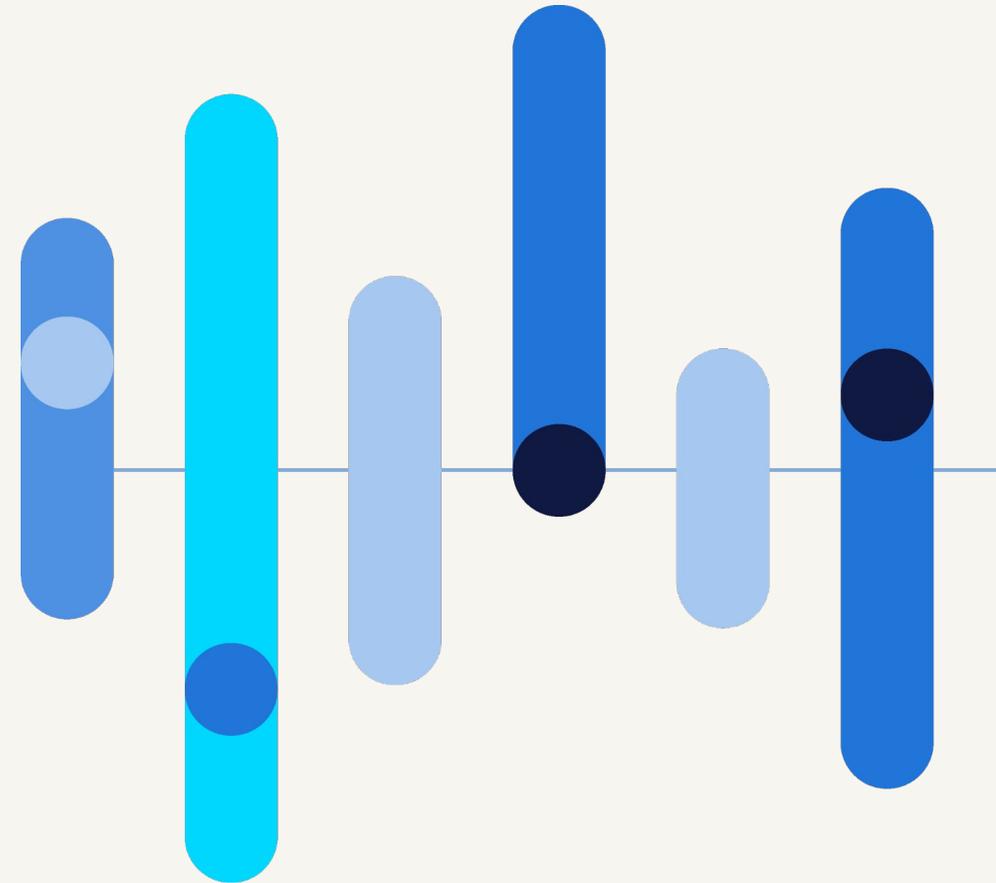
datos que deben figurar en el CV.

Estudios Cursados:

- Detallar el tipo de formación, la duración,
- el año, la institución y ciudad en donde se realizó en caso de que fueran diferentes ciudades.

Experiencia Laboral:

- Nombre de empresas y duración en cada una (con fechas)
- Breve descripción de tareas desempeñadas, foco en logros.



datos para incluir en tu CV.

- El CV tiene que invitar al reclutador a seguir leyéndolo.
- Extensión: no más de 2 hojas.
- Presentación: prolija y clara.
- Redacción: clara, breve y sin errores de ortografía.
- Datos de contacto.
- Orden cronológico descendente.
- Siempre enviarlo en PDF. (el archivo debe tener nombre y apellido + posición)



datos para omitir en tu CV.

- Detalles sobre la remuneración pretendida.
- Motivos por los que se renunció a otros empleos.
- Detalles innecesarios acerca de la familia.
- Datos falsos.
- Hobbies.
- Excesivos datos personales



¿cómo redactar tu CV con poca o nada de experiencia?



Mari Díaz

DATA SCIENTIST

Teléfono	Mail	Ubicación
012345678	hola@hola.com	Argentina
LinkedIn	Github	
www.linkedin.com/mari	https://github.com/maridiaz	

SOBRE MÍ

Data Scientist apasionada por los datos, mi objetivo es transformar información compleja en decisiones estratégicas. Mi enfoque se centra en aplicar técnicas de machine learning y análisis predictivo para resolver problemas reales y aportar valor tangible. Soy una persona curiosa y autodidacta por naturaleza, busco integrarme en un equipo donde pueda crecer profesionalmente, aprender de expertos y contribuir con ideas frescas e innovadoras.

PROYECTOS ACADÉMICOS

Data Scientist

Proyecto - Hospital Estados Unidos | 2023

- Diseñé soluciones en base a los datos presentados.
- Desarrollé ingeniería de datos, datawarehouse y machine learning para realizar predicciones.
- Generé reportes de visualización a partir de los requerimientos del usuario/cliente.
- **Herramientas:** MysqlWorkbench, Máquina Virtual, Azure Data Factory, Python, MySQL.
- **GitHub:** https://github.com/espadaone/PF_UCI-

Data Analytics

*S&P 500 analysis | 2023

- Analicé el índice S&P 500 para generar recomendaciones de mercado basadas en datos.
- Realicé un Análisis Exploratorio de Datos (EDA) para identificar patrones y tendencias clave.
- Desarrollé un dashboard interactivo en Power BI para visualizar la información más relevante y facilitar la toma de decisiones.
- **Herramientas:** Power BI, SQL

DATOS ACADÉMICOS

Ingeniería de software

UTN | 2023 - Actualmente

CURSOS

Python en datos

Udemy | Actualmente

SKILLS

Python	Inglés: B1
SQL	Trabajo en equipo
Power BI	Comunicación asertiva
Azure	Voluntad de aprendizaje



podes.

- CREAR
- DISEÑAR
- DESCARGAR

tu CV desde nuestra APP (IOS y Android)



The Randstad logo, consisting of a stylized white 'R' shape above the word 'randstad' in a lowercase, sans-serif font.

medios de búsqueda.

- Empresas proveedoras de RRHH.
- Portales de empleo online
- Redes sociales/profesionales. facebook, linkedIn.
- Presentación espontánea en organizaciones, comercios.
- Bolsas de trabajo de institutos. universidades, escuelas, municipios.
- Contactos: amigos, conocidos, vecinos, antiguos compañeros de trabajo.



la entrevista.

Desde el entrevistador

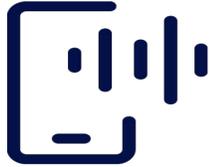
Es la oportunidad para “conocer” al candidato y poder detectar características personales, habilidades, experiencia, etc.

Desde el entrevistado

Es una situación de evaluación, adecuada para poder desplegar los mejores recursos personales, satisfacer las expectativas del evaluador y conseguir el empleo para el cual se postula.



tipos de entrevistas.



“Screening telefónico”.

Es una entrevista telefónica.

Se usa para verificar ciertos datos del cv, indagar sobre la motivación al cambio, banda salarial deseada, nivel de idiomas y otras cuestiones que se consideren relevantes. Se suele usar para agilizar el proceso de selección.



Entrevista individual

Suelen ser presenciales o virtuales con cámara.

Se lleva a cabo entre el candidato/a y el reclutador/a.
Este puede ser un miembro del dpto de: RR.HH., un referente del área que tiene la vacante abierta (puede ser técnica), un consultor externo, etc.
Se suele usar para conocer al candidato/a en profundidad.



Entrevista grupal

Se utilizan para conocer mayor cantidad de candidatos en menos tiempo.

Es una oportunidad para diferenciarte de los demás postulantes. Posterior a esta etapa por lo general existen instancias individuales un poco más extensas para explayarse más.

lo que no debemos hacer.

- Llegar tarde.
- Mirar su reloj (celular) continuamente.
- Espiar los papeles del escritorio.
- Esquivar la mirada.
- Enredarse en algún tipo de discusión.
- Hacer gestos excesivos con la cara o las manos.
- Decir que es la única entrevista que consiguió o que es el primer lugar donde lo llaman.
- Hablar mal de otras personas o empresas en las que trabajó.
- Tratar de dar una imagen distinta a lo que uno es.
- Interrogar al entrevistador sobre temas personales.
- Tomar excesiva confianza en la entrevista.

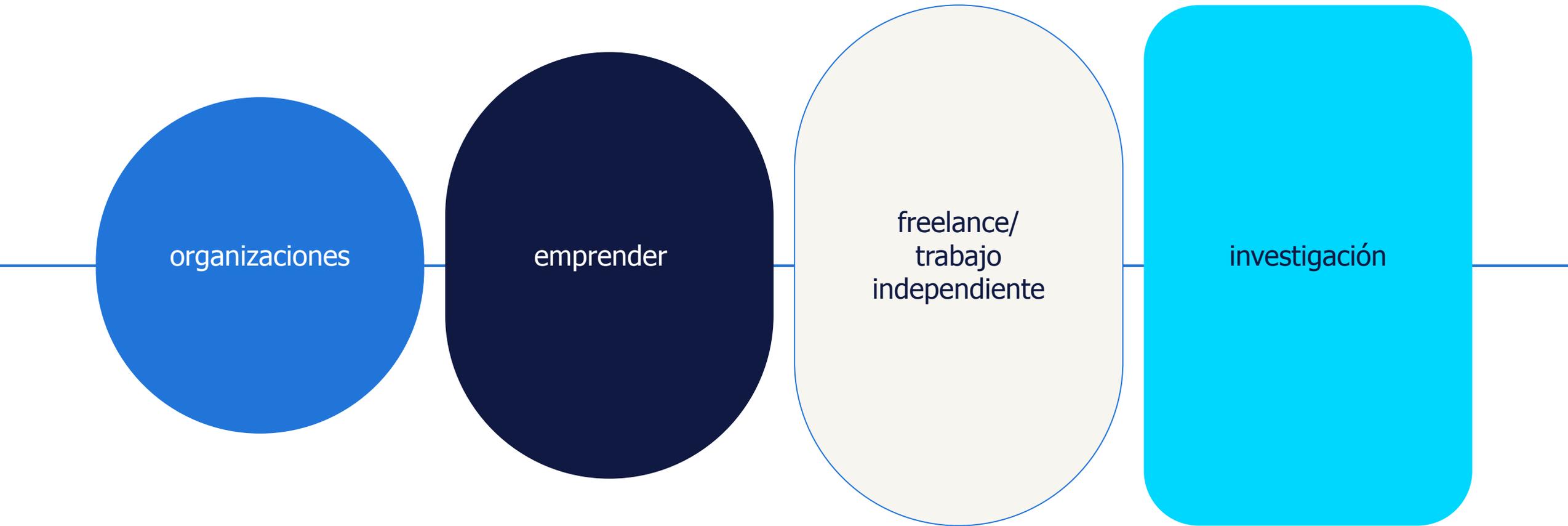
al terminar la entrevista.

Preguntar por las siguientes instancias del proceso de selección para tener en consideración los tiempos para consultar el estado de la vacante.

Agradecer y reiterar interés.

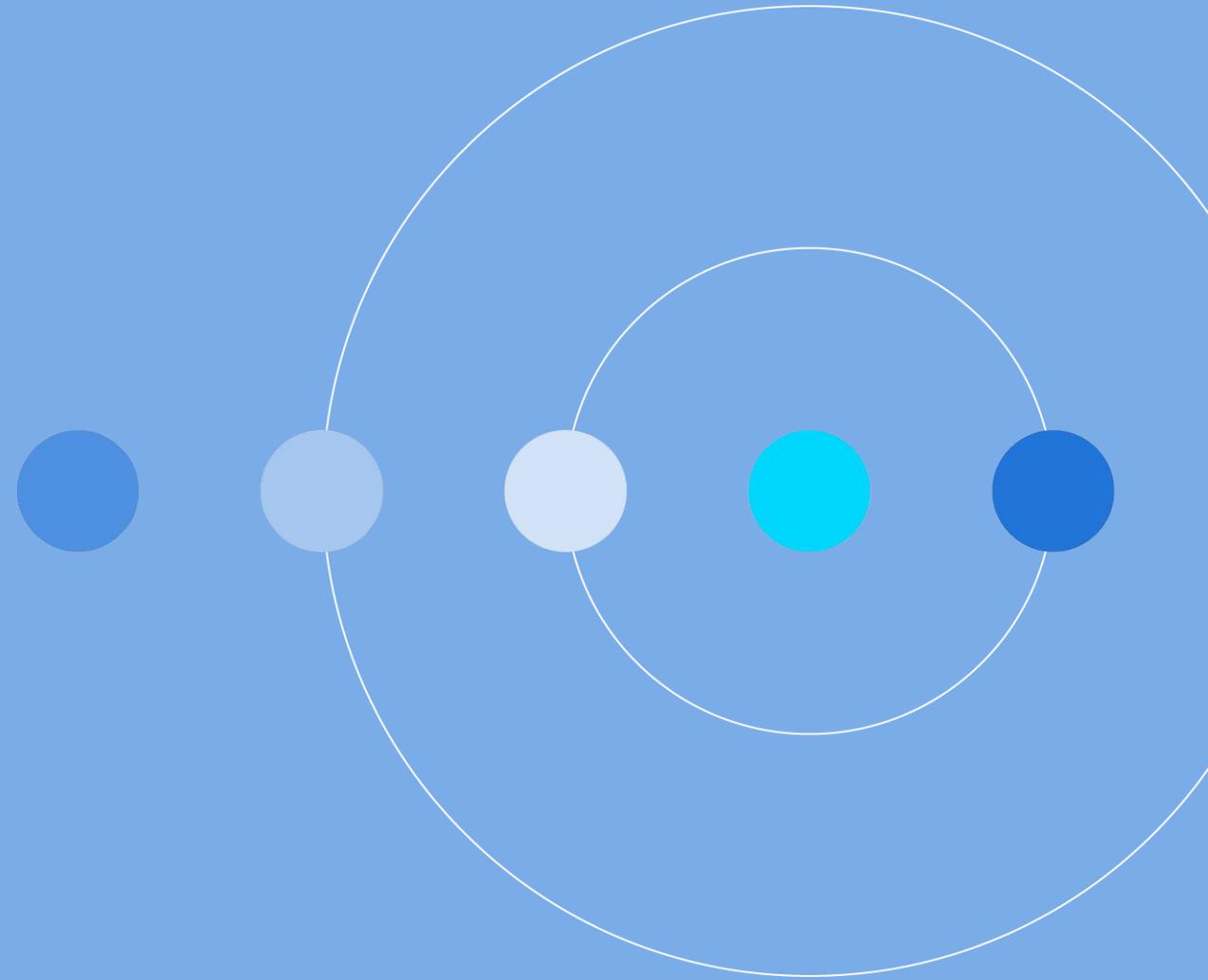


pensando tu desarrollo laboral

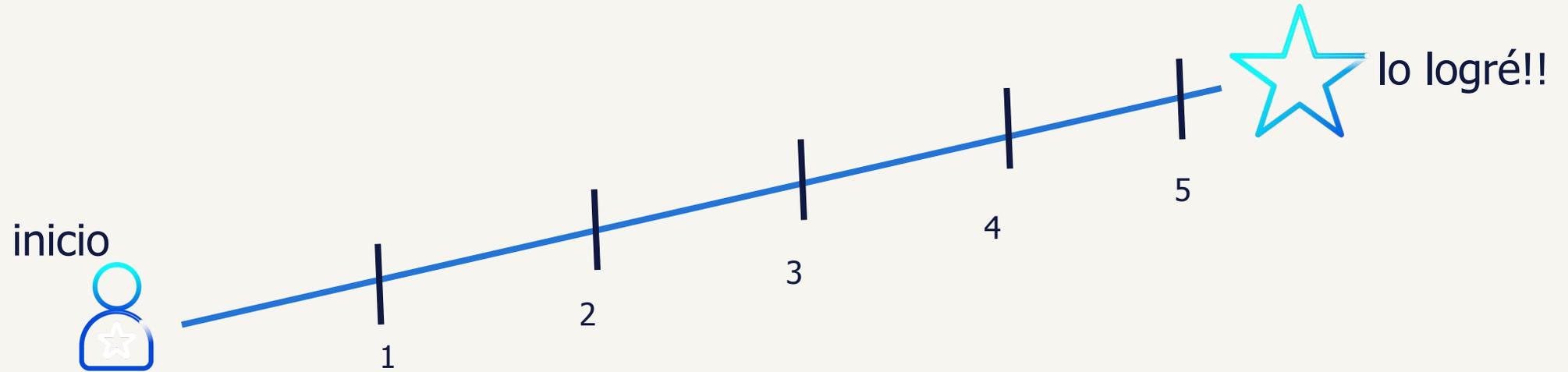


como conclusión tu desarrollo profesional es un trabajo en sí mismo.

- Crecer en tus habilidades técnicas y blandas es una labor que tendrás que practicar continua y conscientemente, a largo plazo.
- La única constante del mercado laboral es el cambio. La capacidad de adaptarse y mejorar es fundamental y depende de vos.
- Todos los grandes objetivos, se logran con pequeños esfuerzos sostenidos en el tiempo.



cómo creemos que se logran las metas



cómo es en realidad



accedé a nuestro



manual de empleo.

partner
for talent.

